

Magazín

Galerie zdravotnictví

PROSINEC 2021

HR PORADNA

Vše, co potřebujete vědět o výpovědi

Nejlepší momenty jsou, když víme, že léčba
byla úspěšná

Představení FN Hradec Králové

HR poradna

Vše, co potřebujete vědět o výpovědi

Pravděpodobně se každý z nás někdy dostane do situace, kdy se rozhodneme ukončit u svého zaměstnavatele pracovní poměr. Pojdme se společně podívat na všechny důležité aspekty zákoníku práce, které bychom měli znát.

ZPŮSOBY ZÁNIKU PRACOVNÍHO POMĚRU

Výpověď musí mít písemnou podobu a může být podána jak ze strany zaměstnance, tak ze strany zaměstnavatele. Pokud se pro ukončení pracovního poměru rozhodnete jako zaměstnanec, máte oproti zaměstnavateli určité výhody. **Výpověď můžete podat kdykoliv a bez udání důvodu.**

Zaměstnavatel je však povinen důvody ukončení pracovního poměru uvést

vždy (mimo zrušení pracovního poměru ve zkušební době).

PRACOVNÍ POMĚR MŮŽE SKONČIT TĚMI ZPŮSOBY:

Ukončení dohodou

- ◆ Při ukončení pracovního poměru dohodou můžete skončit ke kterémukoliv datu, s tímto datem ukončení musí souhlasit obě strany, zaměstnanec i zaměstnavatel. Pokud jedna strana nesouhlasí a tuto dohodu odmítne podepsat, může dojít k ukončení pouze výpovědí s dvouměsíční výpovědní dobou. K dohodě vás jako zaměstnance nikdo nutit nemůže.

Zrušení ve zkušební době

- ◆ Zrušit pracovní poměr ve zkušební době může zaměstnanec, ale také zaměstnavatel ihned a bez udání důvodů.
- ◆ Při ukončení ve zkušební době končí pracovní poměr dnem doručení písemné výpovědi druhé straně, není-li uvedeno jiné pozdější datum.

ONLINE
HR PORADNA

GALERIE ZDRAVOTNICTVÍ



GALERIE ZDRAVOTNICTVÍ



**„Pracovní portál pro lidi,
kteří hledají práci a chtějí vědět víc.“**

Uplynutím sjednané doby

- ◆ U pracovního poměru sjednaného na dobu určitou, končí pracovní poměr k datu uvedenému v pracovní smlouvě. V opačném případě musí být smlouva písemně prodloužena a oboustranně podepsána na další období.

Okamžité zrušení za strany zaměstnavatele

- ◆ Zaměstnavatel může pracovní poměr ukončit s okamžitou platností pouze ve dvou případech, které určuje zákoník práce.
- ◆ Prvním možným důvodem je hrubé porušení povinností příslušející k vykonávané práci.
- ◆ Druhým důvodem pak může být odsouzení zaměstnance pro úmyslný trestný čin.

Okamžité zrušení ze strany zaměstnance

- ◆ Každý zaměstnanec může okamžitě ukončit svůj pracovní poměr v následujících případech:
 1. Pokud nemůže dále vykonávat práci ze závažných zdravotních důvodů. Po předložení lékařského posudku má zaměstnavatel 15 dní na přeložení zaměstnance na jinou vhodnější pozici.
 2. Dále může zaměstnanec okamžitě ukončit pracovní poměr, pokud zaměstnavatel zaměstnanci nevyplatil mzdu/plat, nebo její část do 15 dnů po její splatnosti.

Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnavatele

Zaměstnavatel může dát zaměstnanci výpověď pouze z důvodů, které přesně stanovuje zákoník práce:

- ◆ **ruší (stěhuje) se zaměstnavatel nebo jeho část** (pokud společnost, příp. pobočka končí nebo se stěhuje)
- ◆ **stane-li se zaměstnanec nadbytečným** vzhledem k rozhodnutí zaměstnavatele nebo příslušného orgánu o změně jeho úkolů, technického vybavení, o snížení stavu zaměstnanců za účelem zvýšení efektivnosti práce nebo o jiných organizačních změnách,
- ◆ **nesmí-li zaměstnanec podle lékařského posudku práci dále vykonávat** pro pracovní úraz, onemocnění nemocí z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí, anebo dosáhl-li na pracovišti určeném rozhodnutím příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví nejvyšší přípustné expozice, nebo pozbyl-li zaměstnanec dlouhodobě zdravotní způsobilost,
- ◆ **nesplňuje-li zaměstnanec předpoklady stanovené předpisy pro výkon práce**, nebo nesplňuje požadavky pro uspokojivý pracovní výkon, spočívá-li nesplňování těchto požadavků v neuspokojivých pracovních výsledcích, je možné zaměstnanci z tohoto důvodu dát výpověď, jen jestliže byl zaměstnavatelem v době posledních 12 měsíců písemně vyzván k jejich odstranění a zaměstnanec je v přiměřené době neodstranil,

- ◆ **jsou-li u zaměstnance předpoklady** pro okamžité ukončení pracovního poměru, nebo je zjištěno méně závažné, ale soustavné porušování povinností vyplývajících z předpisů k dané práci,
- ◆ poruší-li zaměstnanec zvláště hrubým způsobem jinou povinnost zaměstnance.

Výpověď z pracovního poměru ze strany zaměstnance

Jako zaměstnanec můžete podat výpověď kdykoliv a bez udání důvodu. Výpověď lze podat, i když jste v pracovní neschopnosti nebo na dovolené. Zásadní je doručit výpověď zaměstnavateli v písemné podobě.

Výpověď se považuje za platnou až okamžikem doručení zaměstnavateli (nerozhoduje tedy například datum odeslání na poštovním razítku). Nemáte možnost předat výpověď osobně? Pošlete ji do firmy dopisem tzv. na dodejku.

[VZOR VÝPOVĚDI KE STAŽENÍ NAJDETE NA WEBU GALERIE ZDRAVOTNICTVÍ.](#)

Název zaměstnavatele:
IČ:
Sídlo:

Zrušení pracovního poměru ve zkušební době

Dle pracovní smlouvy sjednané dne pracuji ve vaší společnosti jako V uzavřené pracovní smlouvě je sjednaná tříměsíční zkušební doba.

V souladu s ustanovením §66 zákoníku práce vám sděluji, že ukončuji pracovní poměr ve zkušební době, a to ke dni

V dne

.....
(podpis zaměstnance)

Jméno a příjmení
Adresa zaměstnance
Datum narození

MOŽNÉ ZPŮSOBY DORUČENÍ VÝPOVĚDI

- ◆ **Osobní předání** – jako zaměstnanci Vám postačí doručit písemné oznámení ve dvou kopiích na personální oddělení – jeden podepsaný výtisk zaměstnavatele je pro Vás a slouží jako důkaz o termínu doručení výpovědi zaměstnavateli.
- ◆ **Poštou** – další možností je odeslat výpověď poštou, doporučujeme využít způsob odeslání s tzv. doručenkou, kdy Vám do schránky přijde po doručení lístek o přijetí písemnosti zaměstnavatelem.
- ◆ **Datová schránka** – při využití odeslání výpovědi datovou schránkou se za moment doručení písemnosti považuje den dodání do datové schránky zaměstnavatele.

Výpovědní doba trvá dva měsíce a začne běžet prvním dnem nového měsíce.

Příklad: Podali jste výpověď 20. října 2021. Výpovědní lhůta začne běžet 1. listopadu a uplyne 31. prosince 2021.

Název zaměstnavatele:
IČ:
Sídlo:

Výpověď z pracovního poměru

Vážení,

u Vaší společnosti jsem na základě pracovní smlouvy ze dne zaměstnán/a jako (název pracovní pozice).....

Tímto v souladu s ustanovením § 50 odst. 3 zákoníku práce dávám výpověď z pracovního poměru. Pracovní poměr skončí uplynutím zákonné dvouměsíční výpovědní doby dne:

V dne

.....
(podpis zaměstnance)

Jméno a příjmení
Adresa zaměstnance
Datum narození

Rozhovor

Nejlepší jsou momenty, kdy víme, že léčba byla úspěšná

Jaká je práce sestry na onkologii? To nám prozradila Eliška, všeobecná sestra – specialista, pracující na denním onkologickém stacionáři.

Co vše obnáší práce všeobecné sestry na onkologii? Jaké činnosti tu jako sestra vykonáváte?

Práce sestry na onkologii je hodně různorodá. Záleží však, zda se jedná o práci na úseku klinické nebo radiační onkologie, případně zda je pracoviště orientované na obojí, také zda se jedná o práci na lůžkovém oddělení nebo v ambulantním sektoru. Já pracuji na onkologickém stacionáři. Ten spadá pod ambulantní sektor. Pacienti k nám docházejí na ambulantní aplikaci chemoterapie, biologické léčby, imunologické léčby, podání krevních derivátů, krevní odběry, různé ambulantní výkony jako převazy permanentních cévních vstupů atd...

Základ práce zde je komunikace s pacienty, zavádění periferních žilních katetrů, napichování portů, aplikace léků z 90 % intravenózně, odběry krve z permanentních cévních vstupů, práce s dokumentací, spolupráce s lékaři, komunikace s našimi ambulancemi, příprava pacienta před chemoterapií, přebírání cytostatik z lékárny, kontrola cytostatik, zda vše souhlasí s dokumentací, edukace pacienta před, během a po chemoterapii, řešení alergických reak-

cí na cytostatika, péče o místo vpichu po odstranění PŽK... Je toho tedy více, ale toto jen tak v krátkosti.

Denně se postaráme v průměru o 40 pacientů. Práce na onkologii určitě hodně specifická a dost se liší od ostatních oddělení.

Jaké jsou Vaše předchozí zkušenosti? Věděla jste vždy, že chcete pracovat na onkologii nebo jste se na toto oddělení dostala až časem?

Já jsem na onkologii nikdy pracovat nechtěla. Už při studiu jsem vždycky říkala: onkologie a infekční oddělení – to nikdy. Při studiu jsem brigádně pracovala jako sanitárka na oddělení následné péče a moc se mi tam líbilo. Nebyla to klasická LDN, ale takový mezistupeň mezi klasickou standardní lůžkovou internou, neurologií a LDN. Měla jsem v plánu, že tam po škole nastoupím jako sestra. Nicméně učitelky odborné praxe mi to stále rozmlouvaly, viděly u mě větší potenciál, ačkoli já byla docela spokojená.

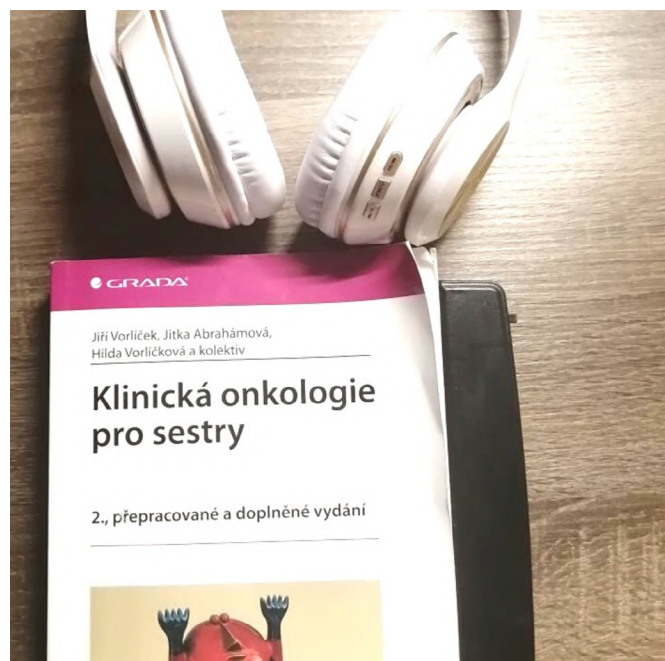
Nakonec jsem po studiu nastoupila na ARO. Docela dlouho to vypadalo, že se budu ubírat anesteziologickým směrem, ale po necelých třech letech jsem měla



dost neustálého stresu, adrenalinu a vypjatých situací, které péče o oběhově nestabilní pacienty na umělé plicní ventilaci přináší. Rozhodla jsem se tedy pro změnu oboru. V té době nebyl tak velký nedostatek personálu a míst na výběr bylo mnohem méně než dnes, práci jsem potřebovala, a tak jsem přijala nabídku nastoupit do onkologického ústavu. A tam mi došlo, že tohle je ono. Tenhle obor je zajímavý a ten chci dělat.

Onkologii provází velmi závažné diagnózy. Máte vlastní tipy pro zvládnutí komunikace s pacienty?

Snažím se řídit intuicí. Většinou se snažím situaci nějakým způsobem odlehčit, s pacienty se bavím normálně a dokud oni sami nezavedou hovor směrem k jejich onemocnění. Vždy se aspoň okrajově zeptám, jak se mají, jak se jim daří, jestli se od minule něco změnilo, jak se cítili po chemoterapii, jestli nemají nějaký akutní problém, který by ještě chtěli probrat s lékařem atd...



Poradila byste i nezdravotníkům nebo méně zkušeným, jak hovořit s pacientem, příbuzným nebo známým, jehož prognóza se nevyvíjí dobře? Co říkat a co ne? Ono záleží vždy na psychice toho člověka i příbuzného. Jak moc se na to téma chtějí a potřebují bavit. Někdo si vymezí pro hovory o rakovině 10 minut denně, někdo to potřebuje řešit víc. Takže určitě je dobře, pokud se s nimi lidé baví tak jako předtím, protože pořád je to ten samý člověk, i když je teď nemocný, tak pořád je to on, tak jak jsme ho vždycky znali.

Je fajn nabídnout pomoc, s čímkoli potřebují, třeba pohlídat děti, něco uvařit, udělat nákup, někam odvézt, něco zařídit a tak.

Není na místě říkat, že to bude dobré, dávat jim falešnou naději na uzdravení, pokud víme, že prognóza je zlá, dělat za ně dlouhodobé plány v horizontu několika let (třeba „počkej, za pět let si na nějakou rakovinu ani nevzpomeneš..), říkat jim, že mají bojovat, že si to nemají tak brát nebo že se musí víc snažit...

Oni přece nic nemusí, oni bojují každým dnem a nikdo o tom vnitřním boji nemá ani ponětí.

Co máte na své práci nejraději a co je pro Vás nejtěžší?

Nejlepší jsou momenty, kdy víme, že léčba byla úspěšná, že je možné ji ukončit, že výsledky vyšetření jako například PET/CT jsou úplně čisté nebo že se nádor podařilo chirurgicky úplně celý odstranit a další léčba již není nutná. Úplně úžasné je, když se nám pacient, u něhož došlo ke kompletní remisi onemocnění (záměrně nechci použít slovo vyléčení, protože v onkologii používáme výraz kompletní remise, ačkoli pro pacienta samozřejmě zní vyléčení postatně lépe) přijde třeba po půl roce od ukončení léčby ukázat, jak se mu daří a jak dobře vypadá.

Nejtěžší jsou momenty, když na onkologii potkám v roli pacienta někoho známého. To je potom docela šok, protože si umím reálně představit, co ho čeká a je těžké si to celé převést do spojitosti třeba s kamarádkou ze základky.

Jak je to s prevencí, lepší se v dnešní době situace díky intenzivnější osvětě?

Určitě ano, zejména, pokud jde o časný záchyt gynekologických malignit jako je rakovina prsu nebo rakovina děložního čípku. V časných stádiích přichází častěji i lidé s nádorovým onemocněním tlustého střeva nebo mladí muži s rakovinou varlat.

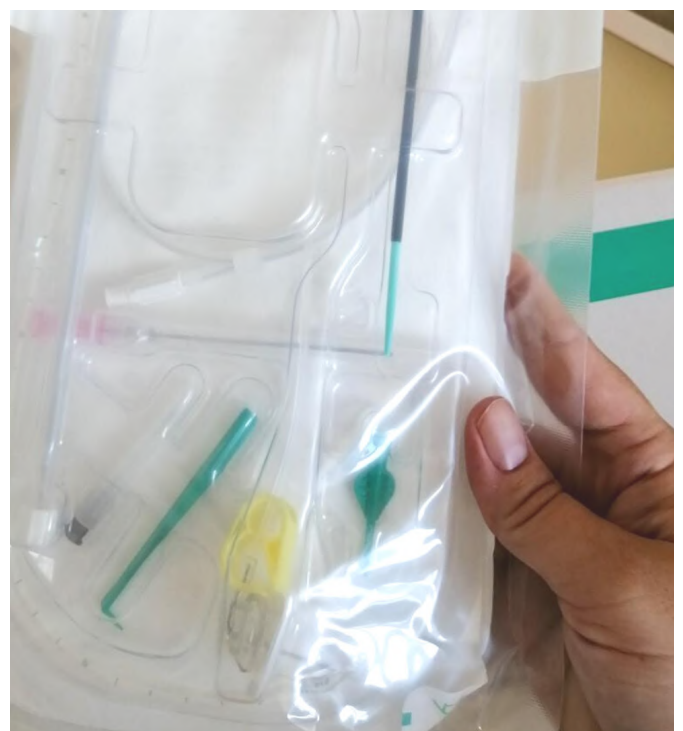
Jenže pak je tu taky velký boom dezinforma-

mátorů a různých pochybných samozvaných odborníků, kteří lidem namlouvají, že na onkologii se ještě nikdo nevyléčil, že chemoterapie je neúčinná a nebezpečná (přitom ten pacient může být ve stádiu onemocnění, kdy chemoterapie ještě vůbec nemusí být potřebná!) a ať se raději řídí jejich radami a jejich „osvědčenou léčbou“ (která často zahrnuje nesmyslné a nebezpečné praktiky!). Tito lidé, kteří dezinformátorům uvěří, často přicházejí velmi pozdě.

Ovlivnila práce na onkologii i Váš vlastní životní styl?

Do určité míry určitě ano, více přemýšlím nad tím, co jím, zda mám dostatek pohybu a nezanedbávám prevenci. Nekuřák jsem byla ale vždycky.

Eliško, děkujeme za Váš čas, příjemný rozhovor, a především za skvělou práci, kterou jako sestra na onkologickém stacionáři odvádíte.



Představujeme zaměstnavatele

FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ

FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ patří

k největším zdravotnickým zařízením nejen ve východních Čechách, ale i v celé České republice.

Funguje jako spádové centrum nejvyšší úrovně pro přibližně jeden milion obyvatel a uznávaní specialisté z nejrůznějších oborů zde pečují o pacienty z celé ČR. Jsou zde prováděny nejsložitější chirurgické výkony a používají se moderní technologie v oblasti diagnostiky i léčby.

V poslední době bylo realizováno mnoho významných projektů, například vybudování centrálního příjmu pro dospělé s heliportem (Emergency), zavedení nejmodernějšího způsobu vydávání léčiv (Lékárna U Modrého robota) nebo pořízení robotického operačního systému daVinci. Vzniklo zde jedno z prvních multioborových center post-covidové péče, které pomáhá pacientům s následky onemocnění Covid-19. V následujících letech bude vybudováno jedno z největších a nejmodernějších chirurgických center v republice.



Historický odkaz Fakultní nemocnice

Hradec Králové je naplňován ve spolupráci s Lékařskou fakultou v Hradci Králové Univerzity Karlovy a dalšími partnery jako jsou Farmaceutická fakulta v Hradci Králové Univerzity Karlovy a Fakulta vojenského zdravotnictví Univerzity obrany. I dnes pro její pracovníky platí to, co platilo při zrodu nemocnice, a to zásada „Blaho nemocných budiž každému nejvyšším příkazem“.

Spolu s uplatněním v nemocnici, která se pravidelně řadí mezi nejlepší zaměstnavatele v kraji v oboru zdravotnictví, nabízí Hradec Králové, jenž leží na soutoku Labe a Orlice, také nejrůznější možnosti kulturního a sportovního vyžití.



PROČ U NÁS PRACOVAT

Rádi vám nabídneme mnoho zaměstnaneckých výhod a benefitů:

- ◆ Na odpočinek budete mít 5 týdnů dovolené a k tomu ještě navíc 5 dní pracovního volna pro případ zdravotní indispozice.
- ◆ Zajistíme vám zvýhodněné stravování a široký výběr jídel v našem stravovacím zařízení.
- ◆ V případě potřeby nabízíme dlouhodobé i krátkodobé ubytování, k dispozici je vám služební ubytovna přímo v areálu i bytový dům nedaleko nemocnice.
- ◆ Pomůžeme vám s vaším specializačním a celoživotním vzděláváním.
- ◆ Zřídíme vám osobní zaměstnanecké konto v on-line cafeterii s ročním budgetem ve výši přesahující 11 000 Kč.
- ◆ Z osobního konta můžete hradit volnočasové aktivity sobě i své rodině (rekreace, sport, kultura, zájmové aktivity a vzdělávání), využívat další slevu na stravování či příspěvek na penzijní připojištění, přičemž benefity je možné libovolně kombinovat.
- ◆ Pokud budujete či financujete vlastní rodinné zázemí, nabízíme vám stavební a bytové bezúročné půjčky.
- ◆ Zprostředkujeme množství dalších benefitů vám a vaší rodině ve formě výhodných nabídek služeb a nákupu produktů, např. u telefonních operátorů, vybraných společností a obchodních sítí, bankovních domů a provozovatelů lázeňských a pobytových služeb.

FN HRADEC KRÁLOVÉ V ČÍSLECH

- ◆ 39 specializovaných pracovišť včetně 24 klinik,
- ◆ 40 000 hospitalizovaných pacientů, 700 000 ambulantně ošetřených pacientů, 27 000 operací a 2 500 novorozenců ročně,
- ◆ 1 370 lůžek,
- ◆ 5 000 zaměstnanců, 810 lékařů a 2 300 zdravotních sester,
- ◆ 43 000 udržovaných zdravotnických přístrojů,
- ◆ 1 540 vypraných tun prádla a 1 000 000 vydaných jídel ročně.



JAKO RODIČ JISTĚ OCENÍTE

- ◆ Postaráme se o vaše potomky s dotovanými cenami v naší vlastní dětské skupině přímo v areálu nemocnice i v jiných školských zařízeních ve městě.
- ◆ Průběžně připravujeme celoroční nabídku pobytových i příměstských táborů pro děti za zvýhodněné ceny s možností jejich úhrady prostřednictvím budgetu v cafeterii.
- ◆ V případě omezení školní výuky zajistíme péči o vaše děti do 10 let včetně individuálního hlídání a doučování.

Budeme dbát o vaše zdraví:

- ◆ Zajistíme vám bezplatné očkování proti chřipce.
- ◆ Naše kliniky nabízejí zaměstnancům i jejich rodinným příslušníkům výhodné ceny zpoplatněných zdravotnických služeb.
- ◆ V případě potřeby můžete využít pracovaný program psychosociální intervenční péče a peer podporu.
- ◆ Kuřákům pomůžeme s odvykáním.



CO NABÍZÍME STUDENTŮM A ABSOLVENTŮM

- ◆ Získáte praxi ve špičkovém zařízení, kde budete pracovat pod vedením uznávaných odborníků a s nejmodernějšími technologiemi.
- ◆ Umožníme vám absolvování stáže v prestižních zahraničních nemocnicích.
- ◆ Nabízíme stipendijní program pro studenty zdravotnických oborů a náborový příspěvek pro začínající lékaře.
- ◆ Vyplácíme mimořádné odměny, např. při absolvování základního kmene, složení atestace či při získání titulu Ph.D.
- ◆ Organizujeme dny otevřených dveří, během kterých můžete navštívit vybraná pracoviště a seznámit se s nemocničním provozem.
- ◆ Ve spolupráci s Lékařskou fakultou v Hradci Králové Univerzity Karlovy pořádáme např. Hradecký internistický kemp nebo Medikemp.



PRACOVNÍ PŘÍLEŽITOSTI FN HRADEC KRÁLOVÉ

**VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NA RŮZNÁ ODDĚLENÍ**
FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ



Novým kolegyním a kolegům nabízíme možnost uplatnění v širokém spektru oborů napříč celou nemocnicí. Bude na Vás, zdali se rozhodnete pracovat na ambulanci, lůžkovém oddělení nebo na jednotce intenzivní péče. Otevřené dveře u nás mají zkušení profesionálové i čerství absolventi. Neváhejte nás kontaktovat a probrat možnosti Vašeho uplatnění ve Fakultní nemocnici Hradec Králové! Nástup možný dle dohody.

**LÉKAŘ/KA NA ODDĚLENÍ
AMBULANTNÍCH PROVOZŮ**
FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ



V Oddělení ambulantních provozů zajišťujeme ambulantní činnost interních klinik. Požadujeme VŠ vzdělání a ukončený interní kmen. Nabízíme práci bez ústavních pohotovostních služeb, v neakutním provozu, možnost sjednání zkráceného úvazku dle Vašich potřeb nebo spolupráci např. 1-2 dny v týdnu. Pozice je vhodná i pro zájemce na RD a chtějí zůstat v kontaktu s oborem. Nástup dle dohody.

Rozhovor

„Fakultní nemocnice Hradec Králové nabízí svým zaměstnancům široké možnosti uplatnění, profesní rozvoj i zajímavé benefity,“ říká náměstkyně pro ošetrovatelskou péči Mgr. Dana Vaňková

Fakultní nemocnice Hradec Králové nabízí svým zaměstnancům široké spektrum uplatnění v rámci jejich profese, možnosti dalšího vzdělávání, pro studenty nebo maminky s malými dětmi zkrácené úvazky a také celou řadu zajímavých benefitů, jako například dětskou skupinu zajišťující hlídání dětí zaměstnanců nemocnice, říká v rozhovoru náměstkyně pro ošetrovatelskou péči FN HK Mgr. Dana Vaňková. Ta do nemocnice nastoupila po absolvování Střední zdravotnické školy v Ústí nad Orlicí.

Jaké byly Vaše začátky ve FN HK a proč jste si pro start své kariéry vybrala právě hradecskou fakultní nemocnici?

Po absolvování oboru Dětská sestra jsem zvažovala, zda nastoupit do Brna nebo Hradce Králové. Na popud svých spolužaček jsem

se nakonec rozhodla pro Hradec. Tehdejší hlavní sestra mi nabídla práci v Léčebně dlouhodobě nemocných. To jsem odmítla, chtěla jsem pečovat o děti. Moje přání se nakonec splnilo volným místem na Oddělení dětské chirurgie a traumatologie, kde jsem začala pracovat. Nemocnici jsem vděčná, že mi umožnila další vzdělávání a profesní růst.

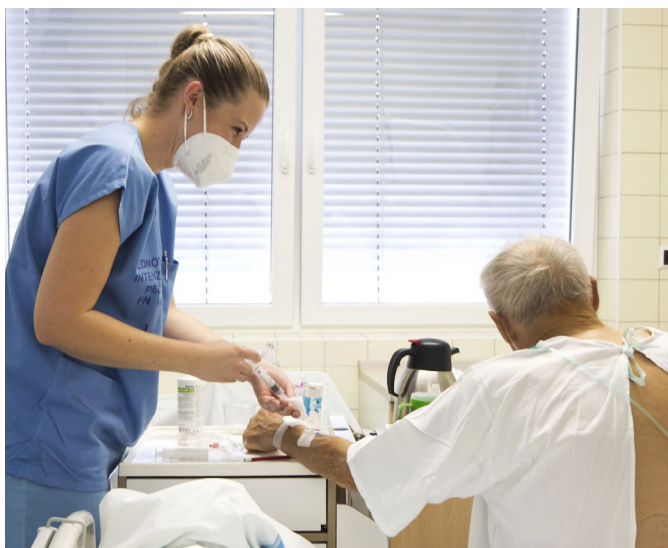
V Hradci Králové jste se vdala a založila rodinu, jak bylo možné skloubit péči o rodinu s prací ve FN HK a studiem?

Po mateřské dovolené jsem z důvodu péče rodinu využila nabídky práce v jednosměrném provozu a začala pracovat na tehdejší endoskopickém oddělení Klinického centra vnitřního lékařství. V témže roce na podzim jsem začala studovat obor Ošetrovatelství na Lékařské fakultě UK v Hradci Králové a současně začala přednášet na odborných akcích a kongresech. Bylo to náročné období a moc děkuji celé rodině i tehdejším kolegům za pomoc a podporu, bez které by to nebylo možné zvládnout. Později jsem se stala na ambulanci úsekovou sestrou a v roce 2004, po výstavbě Pavilonu interních oborů, jsem začala pracovat jako vrchní sestra III. interní gerontometabolické kliniky FN HK a nadále si rozšiřovala své znalosti studiem magisterského programu Řízení a supervize v sociálních a zdravotnických organizacích na FHS UK v Praze. Aktuálně uplatňuji své předchozí praktické zkušenosti jako náměstkyně pro ošetrovatelskou péči.

V roce 2020 jste získala ocenění Sestra roku v kategorii Sestra v managementu a vzdělávání, na které Vás navrhly kolegyně z České asociace sester, Region Hradec Králové. Jak toto ocenění hodnotíte?

Ocenění, kterého si velmi vážím, nepatří jen mně, ale všem sestrám, které ve FN HK zajišťují péči o pacienty. Chci jim všem za jejich každodenní práci poděkovat. Účastí v soutěži





jsem chtěla pomoci zviditelnit náročnou práci sester a také FN HK. Aby lidé věděli, že péče tady je na velmi vysoké úrovni.

Fakultní nemocnice Hradec Králové patří k největším zdravotnickým zařízením v celé České republice a funguje jako spádové centrum nejvyšší úrovně pro zhruba milion obyvatel. Nemocnice investuje do výstavby nových objektů, pokračují také investice do vybavení jednotlivých pracovišť?

Samozřejmě se snažíme držet trend moderního ošetřovatelství a nákupem nových pomůcek tak usnadnit náročnou práci ošetřujícímu personálu v péči o pacienty. Příkladem jsou elektrická polohovací lůžka pro pacienty, různé polohovací pomůcky či výškově nastavitelné pojízdné vany pro hygienickou péči o pacienta, aj.

Celá medicína i ošetřovatelství se velmi rychle vyvíjí, personál musí zvládat nové metody a postupy. Nabízí nemocnice možnosti kvalifikačního i celoživotního vzdělávání?

Určitě je daleko větší technická náročnost napříč všemi obory, neustále se rozšiřuje a mění spektrum například ordinovaných léčivých přípravků, jejichž účinky a aplikaci musí sestry ovládat. Jako další příklad mohu uvést přístup k hojení ran. To je v současné době hlavně doménou sester specialistek, které se tím velmi intenzívně zabývají. Došlo k rozšíře-

ní možností léčby ran mj. díky novým krycím a obvazovým materiálům. Pro sestru je naprosto nezbytné, aby se v tom dobře orientovala. V rámci vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků se daří uskutečňovat různé vzdělávací aktivity, ať už jde o kompletní zajištění specializačního vzdělávání sester v oboru Intenzivní péče, řada klinických pracovišť má akreditaci pro praktickou výuku specializačního vzdělání příslušného oboru, aj. V oblasti celoživotního vzdělávání máme také co našim zaměstnancům nabídnout. Příkladem je kurz věnovaný ošetřovatelské péči o cévní vstupy, který je výborně hodnocen i externími uchazeči a mnohé jiné další akce věnované různé problematice.

Nemocnice nabízí poměrně širokou škálu benefitů pro zaměstnance, došlo v této oblasti v posledních letech k nějakým změnám?

Před několika lety vznikla ve FN HK dětská skupina Fanyňka, která nabízí péči o děti našich zaměstnanců ve věku 1 až 4 roky přímo v areálu nemocnice. Každoročně se navyšuje příspěvek na zaměstnanecké konto v cafeterii Gallery Beta, kterou mohou zaměstnanci využívat například na úhradu dovolené, sport či aktivity pro děti, atp. Pro sestry i lékaře absolventy jsou připraveny stipendijní programy. Během pandemie COVID-19 jsme se snažili ve spolupráci s různými institucemi pomoci zaměstnancům zajistit hlídání dětí, které nechodili do škol a podobně. Samozřejmostí je také nabídka psychosociální intervenční péče o zaměstnance nemocnice a mnohé další programy. Zároveň se snažíme ve spolupráci s personálním úsekem hledat stále nové možnosti, jak zvyšovat péči o všechny zaměstnance FN HK.

Bližší informace o benefitech pro zaměstnance, stipendijních programech či volných místech najdete na www.fnhk.cz.

Představujeme pracoviště

Lůžkové rehabilitační oddělení Vršovické zdravotní a.s.

Jsme menší pracoviště s 33 lůžky, na kterých pečujeme o pacienty s chronickými i akutními potížemi pohybového aparátu, po operacích nebo s neurologickými postiženími. V současnosti se na našem oddělení lůžkové rehabilitace léčí i dvě skvělé dámy, které Vám přiblíží, jak léčba na oddělení probíhá.

Usměvavou paní Hanu k nám přivedla její revmatoidní artritida, měla problémy s rovnováhou a začala padat. „Paní Hana trpí kvadruparézou a podstupuje biologickou léčbu, kterou bylo nutné doplnit intenzivní rehabilitací, aby došlo ke zlepšení stavu a následně k bezpečnému návratu do domácího prostředí,“ doplňuje vedoucí lékář. Po 4 týdnech se její stav zlepšil a pobyt na oddělení lůžkové rehabilitace si pochvaluje, což je pro naše sestry a sanitáře ta nejlepší odměna.

„Pokoj je super, mám ráda svoje spolu pacientky, sešly jsme se tu dobrá parta a s děvčaty si užíváme spoustu legrace i přes naše obtíže. Jsme tu opravdu spokojené, personál máme rádi, moc dobře se o nás starají.“ Paní Hana je na trojlůžkovém pokoji, každý den má individuální terapie, cvičení na motomedu a ergoterapie.



„Každý den jsou ergoterapie, kde jsme v kolektivu a je fantastické, že chodíme ven na zahrádku, hezky se nadýcháme a pobudeme na sluníčku. Terapie máme i na pokojích, dokonce tu cvičíme i na motomedu, což je naše další oblíbená aktivita.

V mém věku nečekám, že budu běhat, ale pokroky jsou velké. Jde to sice pomalu, ale mám opravdu úžasnou terapeutku, Kateřinu Červenou, která se mnou pravidelně cvičí a výsledky našeho snažení jsou již natolik dobré, že za týden půjdu zpátky domů.“

Paní Pavlu postihla letos v dubnu cévní mozková příhoda. Je na našem oddělení následně lůžkové rehabilitace už měsíc, a ještě nějakou dobu o ní naši zdravotníci budou pečovat.

„CMP mě postihla bez varování, do té doby jsem byla úplně v pořádku. Měla jsem mrtvici na půl těla včetně obličeje, nohu i ruku jsem měla velice špatnou.

Po pobytu v nemocnici jsem se dostala sem, do Vršovické zdravotní. Když jsem přišla, měla jsem úplně křivou pusku, nebyla mi vidět část zubů a špatně se mi mluvilo.

S tím jsme v rámci rehabilitace začali jako první. Logopedka mě tu s pomocí takových fotografií rozcvičovala, pod jejím vedením jsem si obličej různě napínala. Ted už je vidět obrovské zlepšení. Je to veliký pokrok od původního stavu.

Ted' si rozcvičuji ruku a nohu, Magistra Eva Nováková se mě snaží postavit na nohy, abych udělala pár krůčků. Mým cílem ted' je, abych trochu chodila a mohla něco dělat pravou rukou. Celkově jsem tu spokojená, rozumíme si s děvčaty na pokoji a všichni zdravotníci se nám opravdu intenzivně věnují.“

A o to nám na oddělení lůžkové rehabilitace jde především, aby byl pacient spokojený a mohl dělat v léčbě pokroky.

Pracovní nabídky

Sesterské pozice

VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA CENTRA NÁSLEDNÉ PÉČE NOVÝ PROJEKT MEDICON A.S.



Informace o pracovní nabídce: péče o dlouhodobě nemocné pacienty na lůžku, medikace pacientů a odborná ošetrovatelská péče, práce ve 12 hod. směnách na denní a noční směnu, možnost domluvit se na individuálním rozvržení pracovní doby – možné jsou i osmihodinové směny, po domluvě. Co Vám nabízíme? Průměrný výdělek 44.000,- Kč (praktická sestra) a 50.000 Kč (všeobecná sestra) za standardní počet služeb, širokou nabídku benefitů. Nástup dle dohody.

Hlavní město Praha

VŠEOBECNÁ SESTRA NA ODDĚLENÍ ORTOPEDIE A JIP VRŠOVICKÁ ZDRAVOTNÍ A.S.



Pojďte pracovat do skvělého týmu na oddělení, kde jsou všechny příjmy plánované a nečeká Vás žádný akutní příjem plný zvrátů. Máme pro Vás možnost práce na HPP i na zkrácený úvazek (minimálně 0,5 úvazku) a pro zpříjemnění nové práce také náborový příspěvek 50tis. Kč. Co Vám nabízíme? Pracovní smlouvu na dobu neurčitou. Pracovní smlouvu na dobu neurčitou. Podpoříme Vaše další vzdělávání/kurzy placeným volnem nebo příspěvkem a další. Nástup po dohodě.

Hlavní město Praha

VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA NA ODDĚLENÍ NÁSLEDNÉ REHABILITATIONÍ PÉČE VRŠOVICKÁ ZDRAVOTNÍ A.S.



Zakládáme si na dobrém pracovním kolektivu, ve kterém budete poskytovat zdravotní péči na lůžkovém oddělení ve směnném provozu (12hodinové směny). Pro zpříjemnění začátků na Vás čeká náborový příspěvek 50tis. Kč. Co Vám nabízíme? Pracovní smlouvu na dobu neurčitou, Flexi-Pass v hodnotě 700 Kč měsíčně, Příspěvek na dovolenou 10 000 Kč/rok, Příspěvek a placené volno na vzdělávání a další benefity. Nástup po dohodě.

Hlavní město Praha

VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA NA LŮŽKOVÁ ODDĚLENÍ UHERSKOHRADIŠŤSKÁ NEMOCNICE A.S.



Co Vás u nás v Uherskohradištské nemocnici čeká? Budete pracovat na standardním lůžkovém oddělení či na lůžkách intenzivní péče, budete poskytovat ošetrovatelskou péči v rozsahu kompetencí všeobecné/praktické sestry definované vyhláškou č. 55/2011 Sb., o činnostech zdravotnických pracovníků. Můžeme zaručit jistou práci a zaměstnanecké benefity. Nástup po dohodě.

Zlínský kraj

VŠEOBECNÁ SESTRA/ZDRAV. ZÁCHRANÁŘ PRO NOVÝ URGENTNÍ PŘÍJEM NEMOCNICE S POLIKLINIKOU KARVINÁ-RÁJ



Budujeme nový urgentní příjem – pojd' do toho s námi! Rozšiřujeme náš zkušený tým. Hledáme všeobecné sestry/zdravotnické záchranáře, pozice je vhodná i pro absolventy. Na výši nástupního/přestupního bonusu se domluvíme. Co je u nás samozřejmostí: zajímavé platové ohodnocení, flexibilní úvazek, skvělá vrchní, fajn vedoucí lékař se zkušenostmi ze zahraničí. Nástup po dohodě.

Moravskoslezský kraj

VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA NA RŮZNÁ ODDĚLENÍ FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ



Novým kolegyním a kolegům nabízíme možnost uplatnění v širokém spektru oborů napříč celou nemocnicí. Bude na Vás, zdali se rozhodnete pracovat na ambulanci, lůžkovém oddělení nebo na jednotce intenzivní péče. Otevřené dveře u nás mají zkušené profesionálky i čerství absolventi. Neváhejte nás kontaktovat a probrat možnosti Vašeho uplatnění ve Fakultní nemocnici Hradec Králové! Nástup možný dle dohody.

Královéhradecký kraj

Sesterské pozice

**VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NEBO ZDRAV. ZÁCHRANÁŘ
NA KARDIOLOGICKOU KLINIKU**
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Přijmeme všeobecné/praktické sestry nebo zdravotnické záchranáře na Kardiologickou kliniku. Kolegy či kolegyně hledáme do jednosměnného provozu na ambulanci a na sály, do nepřetržitého provozu pak na standardní a JIP oddělení. Nabízíme: širokou nabídku zaměstnaneckých benefitů, zázemí velké a stabilní nemocnice, možnost dalšího vzdělávání a růstu. Nástup možný ihned nebo po dohodě.

Hlavní město Praha

**VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NEBO ZDRAV. ZÁCHRANÁŘ
DO DĚTSKÉHO KARDIOCENTRA**
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Jsmé jediné Komplexní kardiiovaskulární centrum pro děti v ČR. Zabýváme se především diagnostikou a léčbou vrozených srdečních vad u dětí. Hledáme partáky, kteří se nebojí práce s dětmi a které těší pocit z dobře odvedené práce. Zkrátka potřebujeme někoho, kdo **DĚLÁ PRÁCI SRDCEM**. Pracovat můžete na standardním oddělení, JIP nebo na sále, v jednosměnném nebo nepřetržitém provozu. Nástup možný ihned.

Hlavní město Praha

**VŠEOBECNÁ/PRAKTICKÁ SESTRA
NEBO ZDRAVOTNICKÝ ZÁCHRANÁŘ**
KRAJSKÁ NEMOCNICE LIBEREC, A. S.



Láká Vás práce na intenzivních jednotkách nebo dáváte přednost lůžkovým oddělením?

Nabízíme volná pracovní místa v ošetrovatelském sektoru napříč celou nemocnicí!

Přijďte se za námi podívat a vyberte to pravé místo pro Vás!

Přivítáme jak zkušené kolegy, tak čerstvé absolventy! Nástup možný po dohodě.

Liberecký kraj

**VŠEOBECNÉ SESTRY
NA LŮŽKOVÁ ODDĚLENÍ**
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Nabízíme možnost uplatnit se v širokém spektru oborů napříč nemocnicí. Naše nemocnice poskytuje základní, specializovanou a superspecializovanou zdravotní péči a služby všem generacím pacientů - dětem, dospělým a seniorům. Můžete si vybrat, zda budete pracovat s dětmi či dospělými pacienty, v interních či chirurgických oborech, na standardním či intenzivním lůžkovém oddělení. Nástup po dohodě.

Hlavní město Praha

**VŠEOBECNÉ SESTRY
DO NEPŘETRŽITÉHO PROVOZU**
KROMĚŘÍŽSKÁ NEMOCNICE A.S.



Hledáme všeobecné sestry pro jednotku intenzivní péče (interní JIP + chirurgická JIP + urologická JIP), pro oddělení interní, chirurgické, neurologické, ortopedické a ošetrovatelské péče do Interní oddělení. Jsme nemocnice s bohatou tradicí a výbornou dopravní dostupností. Stejně tak umíme pomoci se zajištěním bydlení přímo v Kroměříži. Nástup možný po dohodě.

Zlínský kraj

**VŠEOBECNÁ SESTRA/ZDRAVOTNICKÝ
ZÁCHRANÁŘ NA KARIM**
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
- VOJENSKÁ FAKULT.NEMOCNICE PRAHA



Přijmeme všeobecné sestry nebo zdrav. záchranáře na Kliniku anesteziologie, resuscitace a int. medicíny. Aktuálně obsazujeme pozice na: následné intenzivní péči, jednotku intenzivní péče KARIM a na stanici anesteziologie. Specializace a praxe v oboru intenzivní péče není podmínkou. Nabízíme: propracovaný adaptační proces, širokou nabídku benefitů. Nástup možný dle dohody.

Hlavní město Praha

Lékařské pozice

LÉKAŘ/KA PLICNÍHO ODDĚLENÍ

POLIKLINIKA BUDĚJOVICKÁ
MEDICON A.S.



Nabízíme: Možnost profesního rozvoje, profesionální pracovní prostředí, nejen finanční podpora rozvoje a vzdělávání, možnost plného i zkráceného úvazku (dle Vašich potřeb), práci na hlavní pracovní poměr, zajímavé finanční ohodnocení, výborná dopravní dostupnost.

Požadujeme: Specializovanou způsobilost lékaře, atestaci v oboru interního lékařství, zdravotní způsobilost a bezúhonnost dle zákona č. 95/2004 Sb. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha

GASTROENTEROLOG/
GASTROENTEROLOŽKA
MEDICON A.S.



Nabízíme: Práce na hlavní pracovní poměr, zkrácený úvazek, DPP i DPČ – najdeme společně takový úvazek, který Vám bude plně vyhovovat, možnost kariérního postupu, profesionální pracovní prostředí.

Požadujeme: Specializovanou způsobilost lékaře, atestaci v oboru interního lékařství, zdravotní způsobilost a bezúhonnost dle zákona č. 95/2004 Sb. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha

NEUROLOG/NEUROLOŽKA
MEDICON A.S.



Nabízíme: Práce na hlavní pracovní poměr, zkrácený úvazek, DPP i DPČ – najdeme společně takový úvazek, který Vám bude plně vyhovovat, možnost kariérního postupu, profesionální pracovní prostředí.

Požadujeme: Specializovanou způsobilost lékaře, atestaci v oboru, zdravotní způsobilost a bezúhonnost dle zákona č. 95/2004 Sb. Lokality: Poliklinika Budějovická, Poliklinika Holešovice a Poliklinika Vysočany. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha

IVF LÉKAŘ/LÉKAŘKA
GYNEKOLOGIE
MEDICON PRONATAL



Informace o pracovní nabídce: Poskytování poradenství a konzultací v oblasti IVF, provádění gynekologických výkonů souvisejících s IVF, ordinace na jedné z našich moderních klinik, úvazek Vám vytvoříme na míru, velmi osobní přístup ve společnosti s rodinnou tradicí a atmosférou.

Požadujeme: Gynekologicko-porodnický kmen (atestace IVF je výhodou), Zájem o obor asistované reprodukce a IVF. Nabízíme mzdu od 80.000 Kč (dle úvazku).

Hlavní město Praha

LÉKAŘ/KA NA LÉKAŘSKOU
POHOTOVOSTNÍ SLUŽBU PRO DOSPĚLÉ
ÚSTŘEDNÍ VOJENSKÁ NEMOCNICE
- VOJENSKÁ FAKULT. NEMOCNICE PRAHA



Hledáme lékaře specialistu na lékařskou pohotovostní službu.

Požadavky: specializovaná způsobilost v oboru vnitřní lékařství, praktické lékařství pro dospělé, event. chirurgického oboru. Co Vám nabízíme? Zaměstnání na DPČ, počet směn dle Vašich časových možností, pracovní doba: po-pá 19.00-6.00, so-ne, svátky 19.00-6.00, 7.00-19.00 hod. Nástup možný kdykoliv po dohodě.

Hlavní město Praha

LÉKAŘ/KA
NA UROLOGICKÉ ODDĚLENÍ
UHERSKOHRADIŠŤSKÁ NEMOCNICE A.S.



Nabízíme NÁBOROVÝ PŘÍSPĚVEK ve výši 200.000 Kč (závazek setrvat v pracovním poměru 2 roky). NOVĚ! Od roku 2021 nevyžadujeme u oboru UROLOGIE kvalifikační/stabilizační dohodu. Specializace není podmínkou. Co Vám nabízíme? Práci na plný úvazek, 8 hodinovou pracovní dobu, výborné mzdové podmínky (nástupní mzda absolventa 39.000 Kč, ostatní lékaři dle zařazení v katalogu tarifních tříd UHN a.s., u všech nenároková složka mzdy ve formě prémie) a další benefity.

Zlínský kraj

Lékařské pozice

LÉKAŘ/KA

PRO INTERNÍ ODDĚLENÍ

NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ



Interní oddělení nabízí multioborové zaměření na spektrum péče vnitřního lékařství. Nabízíme zajímavé pracoviště pro absolventa, nebo lékaře po absolvování základního kmene. Pro posílení týmu na interní JIP a oddělení Hemodialýzy hledáme posilu v podobě lékaře s atestací ve vnitřním lékařství. Co Vám nabízíme? Náborový příspěvek ve výši 100 000,-Kč, možnost profesního i osobního růstu na akreditovaném pracovišti, odpovídající platové ohodnocení. Nástup možný ihned/dohodou.

Moravskoslezský kraj

ORL LÉKAŘ/KA

DO SOUKROMÉ AMBULANCE V PRAZE
FORTMEDICA



FORTMEDICA

Máte atestaci v oboru ORL a hledáte práci, ve které vám umožní se v oboru dále vzdělávat a rozvíjet? Chcete být součástí týmu jednoho z největších soukromých ORL pracovišť v ČR a poskytovat prvotřídní péči na moderně vybavených pracovištích? Pokud ano, rádi bychom vám nabídli místo lékaře / lékařky ve FortMedica, s.r.o. Více informací na webu.

Hlavní město Praha

LÉKAŘ/KA

NA ARO ODDĚLENÍ

NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ



Hledáme posilu pro tým ARO oddělení.

Naše ARO oddělení patří mezi moderně vybavená a akreditovaná pracoviště. Zajišťujeme péči o pacienty v kritickém stavu a bezprostředním ohrožením života pro spádové oblasti. Zajišťujeme anesteziologickou péči na pěti operačních sálech a komplementech jednotlivých oddělení. Jsme skvělá parta, která drží spolu a rádi Tě vezme mezi sebe!

Moravskoslezský kraj

LÉKAŘ/KA V OBORU

GYNEKOLOGIE-PORODNICTVÍ
NEMOCNICE S POLIKLINIKOU
KARVINÁ-RÁJ



Těšíme se na novou lékařskou posilu v oboru gynekologie a porodnictví! Pro naše moderní gynekologicko-porodní oddělení hledáme vhodného kolegu/yni, který se společně s námi aktivně zapojí do péče o naše pacienty. Oceníme zkušenosti kolegy po atestaci, absolventům LF se rádi budeme věnovat. Patříme mezi špičkově vybavená pracoviště v regionu. Nástup možný po dohodě.

Moravskoslezský kraj

PLACENÉ AMBULANTNÍ PRAXE V PRAZE PRO NEATESTOVANÉ ORL LÉKAŘE

FORTMEDICA



Vzděláváte se právě v Otorinolaryngologickém kmeni nebo už si plníte specializační výcvik Otorinolaryngologie a chirurgie hlavy a krku?

Rádi byste si vyzkoušeli ambulantní provoz v moderně vybaveném soukromém ORL pracovišti v Praze? Pokud ano, rádi bychom vám nabídli placenou praxi ve FortMedica, s.r.o. Více informací na webu.

Hlavní město Praha

LÉKAŘ/KA NA ODDĚLENÍ

AMBULANTNÍCH PROVOZŮ
FAKULTNÍ NEMOCNICE HRADEC KRÁLOVÉ



V Oddělení ambulantních provozů zajišťujeme

ambulantní činnost interních klinik. Požadujeme VŠ vzdělání a ukončený interní kmen. Nabízíme práci bez ústavních pohotovostních služeb, v neakutním provozu, možnost sjednání zkráceného úvazku dle Vašich potřeb nebo spolupráci např. 1-2 dny v týdnu. Pozice je vhodná i pro zájemce na RD a chtějí zůstat v kontaktu s oborem. Nástup dle dohody.

Královéhradecký kraj

Ostatní nelékařské pozice

FARMACEUTICKÝ ASISTENT

DO LÉKÁRNY PHARMACENTRUM
MEDICON PHARM



Hledáme farmaceutické asistenty do těchto našich lékáren: Pharmacentrum Budějovická (Praha 4), Pharmacentrum DBK (Praha 4), Pharmacentrum Háje (Praha 11).

Požadujeme: nezbytné je min. SŠ vzdělání v oboru farmaceutický asistent. Co Vám nabízíme? Velmi dobré platové ohodnocení, prodejní a cílové bonusy a bonusy z obrátů, volné víkendy a svátky – víkendové služby nejsou povinností, ale možností skvělého přivýdělku. Nástup dle dohody.

Hlavní město Praha

RADIOLOGICKÝ ASISTENT POLIKLINIKA

VYSOČANY A POLIKLINIKA BUDĚJOVICKÁ
MEDICON A.S.



Obsahem vaší práce bude pozice radiologického asistenta na radiodiagnostickém pracovišti v ambulantním provozu (skiografie, UZ, CT). Co Vám nabízíme? Moderní pracoviště přímo u metra Budějovická, zázemí velké stabilní společnosti, příspěvek na stravné, 5 týdnů dovolené, benefity v oblasti zdraví a zdravotní péče, zaměstnanecké slevy do našich lékáren a do obchodu se zdravou výživou a další. Nástup dle dohody.

Hlavní město Praha

FYZIOTERAPEUT/KA

VRŠOVICKÁ ZDRAVOTNÍ A.S.



Pojďte s námi léčit širokou škálu obtíží

pohybového aparátu klientů v moderně vybaveném pracovišti. Co Vám nabízíme? Nadstandardní platové podmínky (v návaznosti na délku praxe a výši požadovaného vzdělání), pracovní smlouvu na dobu neurčitou, stravenky 120Kč (po 1 měsíci) a Flexi-Pass v hodnotě 700 Kč měsíčně (po zkušební době), podpoříme Vaše další vzdělávání/kurzy placeným volnem nebo příspěvkem a další. Nástup po dohodě.

Hlavní město Praha

FARMACEUT/KA - KLINICKÁ FARMACIE (VHODNÉ PRO ABSOLVENTA)

UHERSKOHRADIŠŤSKÁ NEMOCNICE A.S.



V Uherskohradištské nemocnici je klinická farmacie také součástí multidisciplinárního antibiotického týmu, což je celorepublikově velmi ceněný model spolupráce. Požadujeme: vysokoškolské vzdělání v oboru farmacie se zájmem o klinickou farmacii, specializace výhodou. Co Vám nabízíme? HPP na 1 rok s možností prodloužení na neurčito, práci na plný úvazek, 200 hodin dovolené a mnoho zaměstnaneckých benefitů.

Zlínský kraj

RADIOLOGICKÝ ASISTENT

NA ÚSEK RADIČNÍ ONKOLOGIE
KRAJSKÁ NEMOCNICE LIBEREC, A. S.



Pro úsek Radiační onkologie hledáme nového kolegu nebo kolegyni.

Nabízíme uplatnění na moderně vybaveném pracovišti, v přátelském kolektivu s možností dalšího vzdělávání a rozvoje. Poskytujeme léčbu ionizujícím zářením pacientům se zhoubnými novotvarami všech lokalizací a s přesně vymezeným spektrem nenádorových chorob. Rutinně využíváme nejmodernější ozařovací techniky.

Liberecký kraj

RADIOLOGIČTÍ ASISTENTI

NA ODDĚLENÍ FN MOTOL
FAKULTNÍ NEMOCNICE V MOTOLE



Nabízíme různorodé uplatnění na několika pracovištích: Klinice zobrazovacích metod, Onkologické klinice nebo Klinice nukleární medicíny. Nabízíme možnost dalšího vzdělávání a odborného růstu, zázemí velké a stabilní nemocnice a bohatou nabídku zaměstnaneckých benefitů. Nástup možný po dohodě.

Hlavní město Praha



WWW.GALERIEZDRAVOTNICTVI.CZ